

2025 T2

Estudio de proyección de empleo ManpowerGroup



Resumen ejecutivo

Este estudio se ha realizado con la valoración de 40.413 empresas distribuidas en 42 mercados. De ellas, 1.050 son españolas.



25%

A nivel global, las empresas mantienen sus previsiones con el mismo dato que el primer trimestre del año.

Sectores con mejores expectativas en el mundo:



Tecnología



Financiero e inmobiliario



Salud y farmacia



15%

España cede 2 puntos en sus datos frente a las expectativas para el inicio del año 2025.

Sectores con mejores expectativas en España:



Transporte, logística y automoción



Financiero e inmobiliario



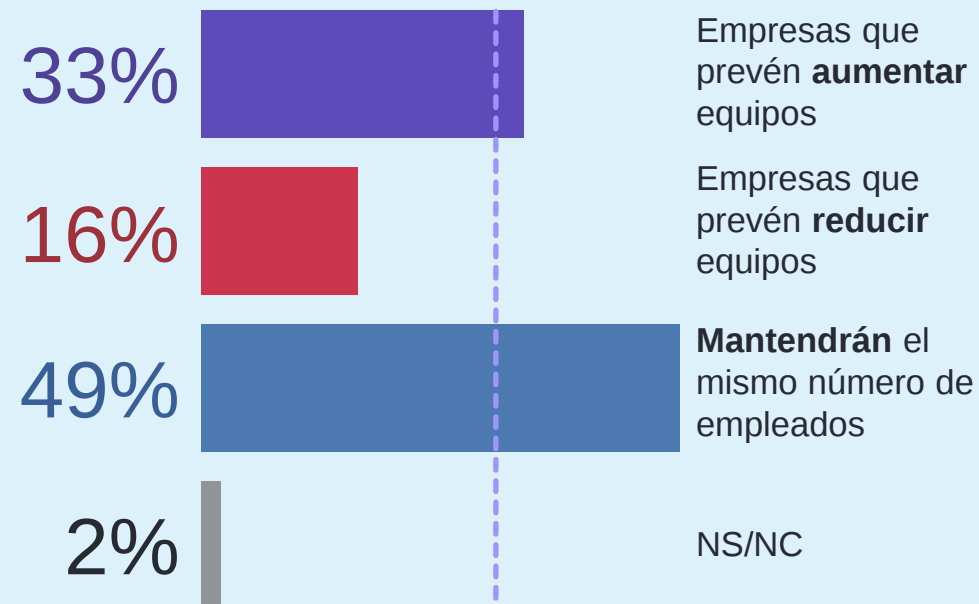
Expectativas en España





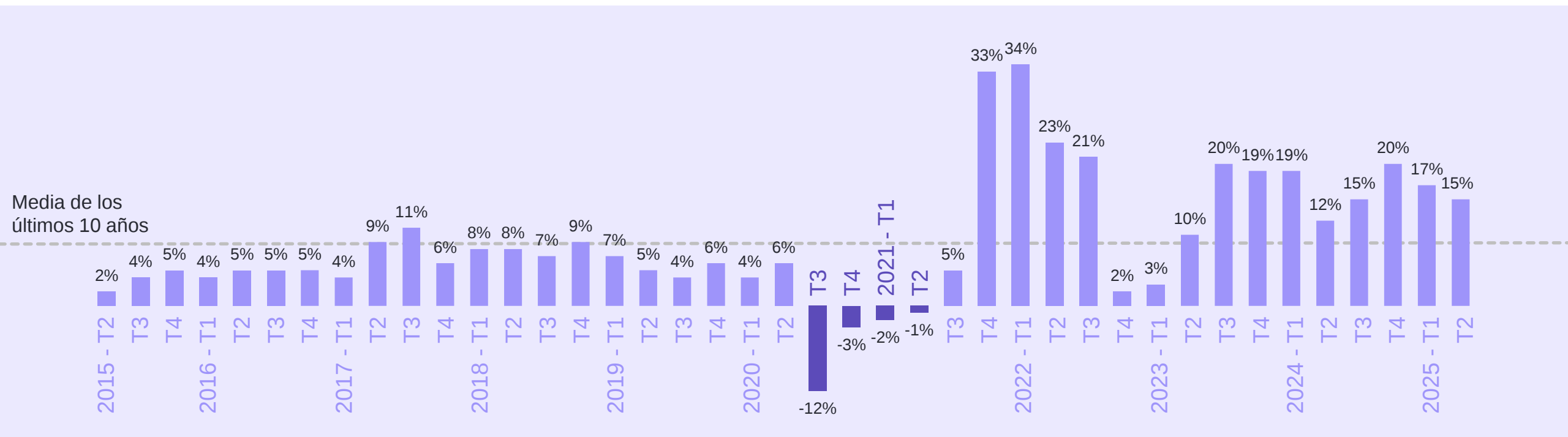
España se mantiene en positivo

En España, las empresas se mantienen optimistas respecto a las contrataciones, aunque más prudentes que en el último trimestre: el 33% de las compañías prevé aumentar sus plantillas, la mitad (49%) pretende mantenerlas y un 16% cree que hará reducciones en sus equipos. Así, **las previsiones netas de contratación se sitúan en un 15%**, lo que supone una bajada de 2 puntos respecto al trimestre anterior.



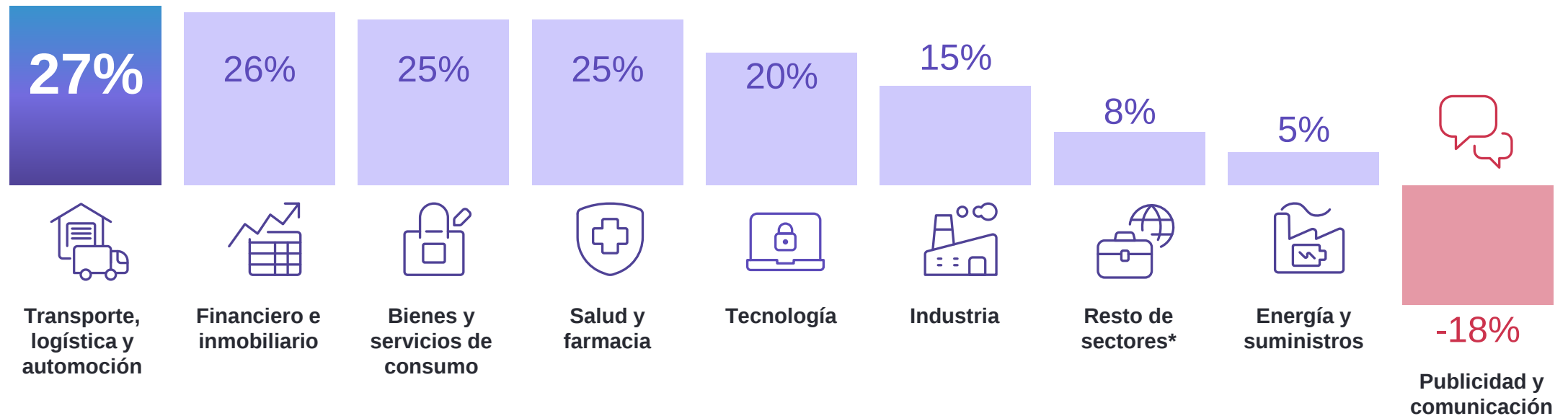
Evolución temporal de las previsiones para España

Las empresas españolas mantienen unas previsiones optimistas (15%), pero se dejan dos puntos frente al trimestre previo. No obstante, mejoran en 3 puntos los resultados del periodo de abril a junio de 2024. De este modo, el mercado español se aleja de la media internacional que se mantienen respecto a los tres primeros meses (25%).



Transporte, logística y automoción lidera las previsiones

Es seguida de cerca por Finanzas e inmobiliario, Bienes y servicios de consumo y Salud y farmacia. En el otro lado del espectro, y siendo el único sector en negativo, se encuentra Publicidad y comunicación.



*Incluye servicios y administraciones públicas; educación; sector primario y tercer sector

Con una subida de 12 puntos respecto al trimestre anterior. Levante se sitúa en cabeza



Los más optimistas



Levante
21%

+12 pt.



Centro
18%

-1 pt.



Noreste
18%

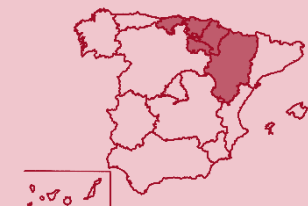
-9 pt.



Noroeste
18%

-9 pt.

Los menos optimistas



Norte
13%

+3 pt.



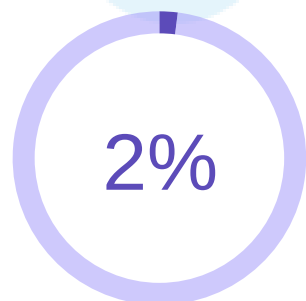
Sur
13%

-6 pt.

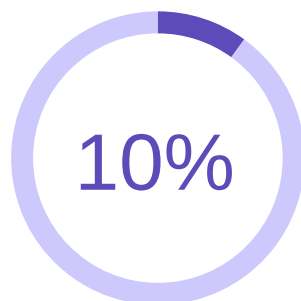
Previsión por zonas geográficas y variación intertrimestral (vs. T1 2025)

De 250 a 999 empleados, las empresas que más esperan contratar

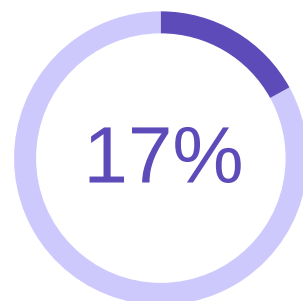
Menos de 10
empleados



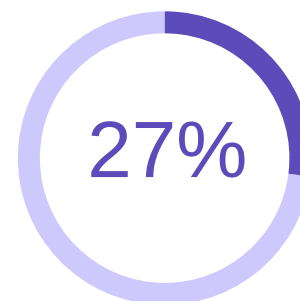
10 - 49
empleados



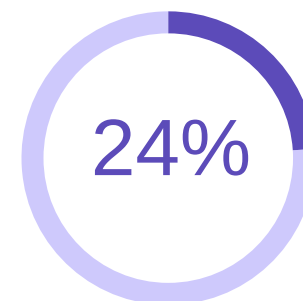
50 - 249
empleados



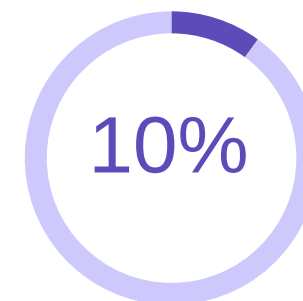
250 - 999
empleados



1.000 - 4.999
empleados



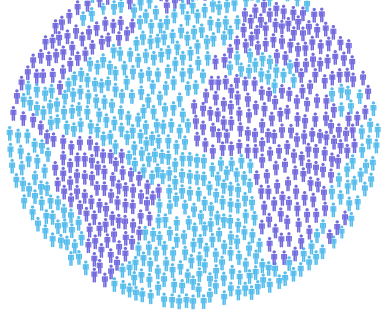
Más de 5.000
empleados





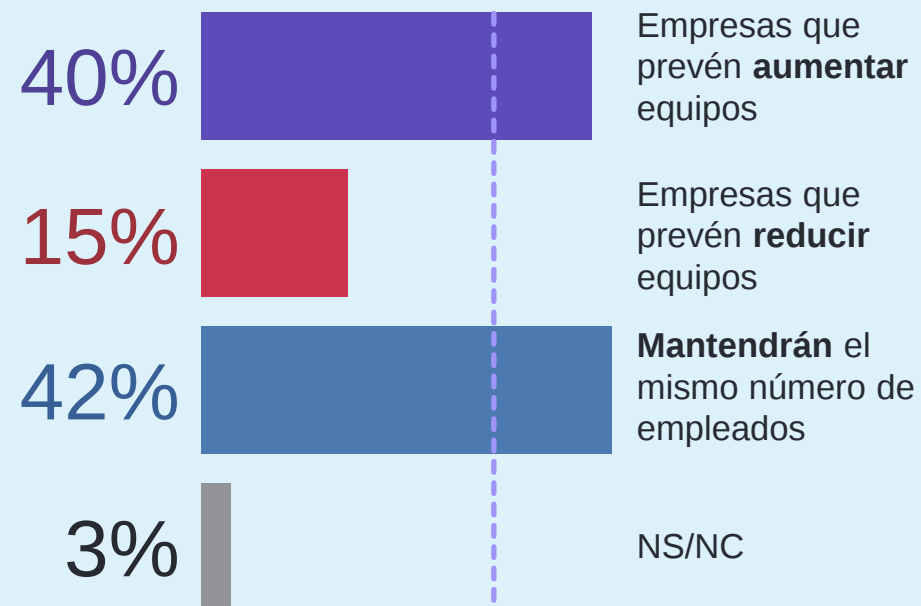
Contexto global





Expectativas globales de generación de empleo

Las empresas, a nivel global, son optimistas y mantienen las expectativas positivas del inicio de año: un 40% aumentará sus plantillas, un 42% pretende mantenerlas y solo un 15% anticipan reducciones en sus equipos. De este modo, **las previsiones netas de contratación se sitúan en el 25%.**



Previsiones de contratación por mercados



43% India
los más optimistas



25% Media global



0% Argentina
los menos optimistas

India	43%
EE.UU.	34%
México	33%
Canadá	32%
China	32%
Costa Rica	32%
Reino Unido	31%
Guatemala	29%
Países Bajos	27%
Noruega	27%
Singapur	27%
Brasil	26%
Suiza	26%
Irlanda	25%

Bélgica	24%
Alemania	22%
Finlandia	21%
Francia	20%
Panamá	20%
Perú	20%
Taiwán	20%
Turquía	20%
Colombia	19%
Portugal	19%
Suecia	19%
Italia	18%
Australia	17%
Polonia	17%

ESPAÑA	15%
Japón	14%
Puerto Rico	14%
Chile	13%
Austria	12%
Israel	12%
Eslovaquia	12%
Hong Kong	11%
República Checa	10%
Hungría	8%
Grecia	7%
Rumania	6%
Argentina	0%



Evolución interanual por mercado

Variación frente al primer trimestre de 2024



+13% Israel
presenta la mayor mejora



3% Media global
el promedio internacional
gana 3 puntos



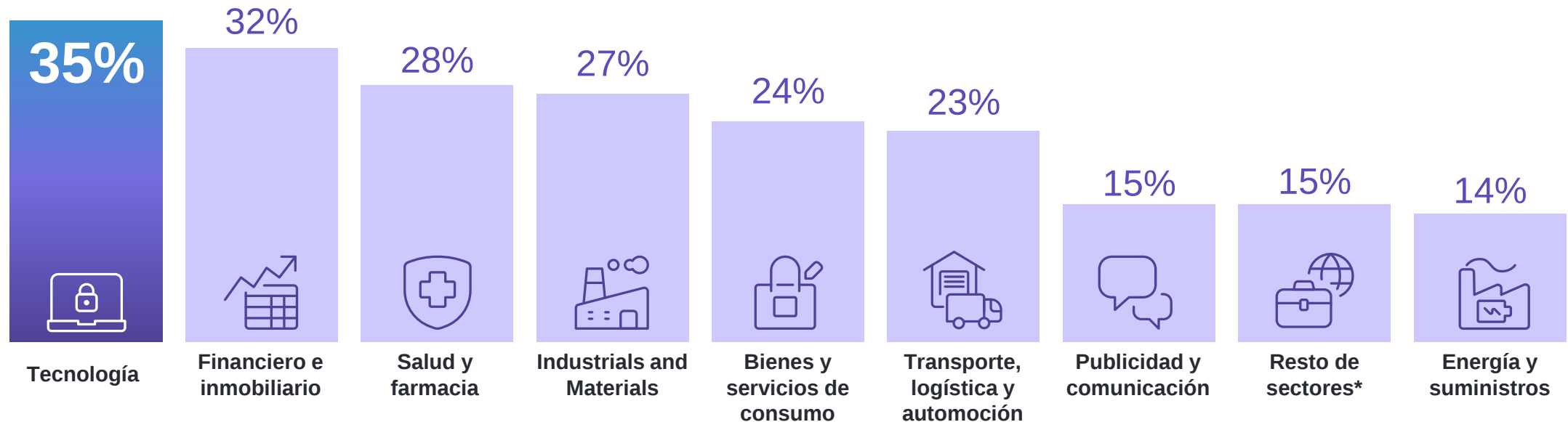
-5%

Austria y Países Bajos
muestran la mayor caída

Israel	+13%	Irlanda	+5%	China	+0%
Noruega	+11%	Panamá	+5%	Costa Rica	+0%
Canadá	+10%	Polonia	+5%	Francia	+0%
Taiwán	+9%	Colombia	+4%	Grecia	+0%
Brasil	+8%	ESPAÑA	+3%	Puerto Rico	+0%
Italia	+8%	Media global	+3%	EE.UU.	+0%
Portugal	+8%	Guatemala	+3%	Hungría	-1%
Turquía	+8%	Japón	+3%	Australia	-2%
Reino Unido	+8%	Singapur	+3%	Finlandia	-2%
India	+7%	Chile	+3%	Eslovaquia	-2%
Rumania	+7%	Bélgica	+2%	Suiza	-3%
México	+6%	Alemania	+2%	Hong Kong	-4%
Suecia	+6%	Argentina	+1%	Austria	-5%
República Checa	+5%	Perú	+1%	Países Bajos	-5%

Tecnología vuelve a liderar el ranking global

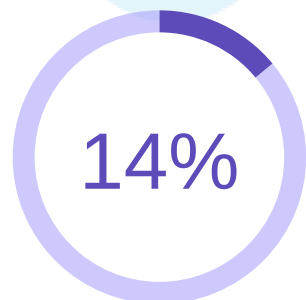
Las empresas del sector tecnológico son las que mayores intenciones de contratación muestran, en línea con la tendencia del trimestre anterior y del mismo período del año pasado.



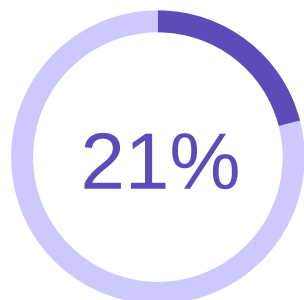
*Incluye servicios y administraciones públicas; educación; sector primario y tercer sector

De 250 a 999 empleados, las empresas que más contratarán

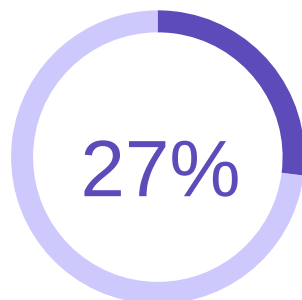
Menos de 10
empleados



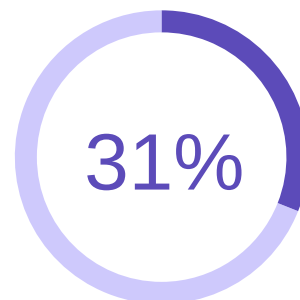
10 - 49
empleados



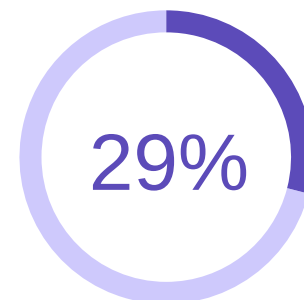
50 - 249
empleados



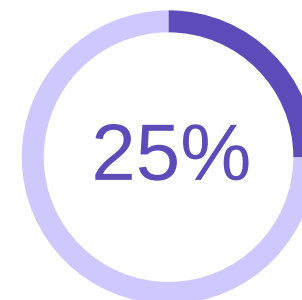
250 - 999
empleados



1.000 - 4.999
empleados



Más de 5.000
empleados



Reino Unido, a la cabeza en Europa y Oriente Medio

Europa y Oriente Medio (20%) se mantiene como la región más prudente en sus expectativas de contratación. No obstante, han ganado un punto desde el primer trimestre de 2025 y cuatro puntos en la comparación interanual. Las empresas más interesadas en contratar son las del Reino Unido, Países Bajos y Noruega.

Los mercados menos optimistas son los de Hungría, Grecia y Rumanía.



Los más optimistas



Reino Unido

31%



Países Bajos

27%



Noruega

27%



Los menos optimistas



Hungría

8%



Grecia

7%



Rumanía

6%

América es la región más optimista

Las compañías de América anticipan las perspectivas regionales más sólidas para el segundo trimestre: 34%. Este dato mejora en 2 puntos sus resultados del trimestre pasado y también los del periodo abril-junio de 2024.

EE. UU., México, Canadá y Costa Rica muestran las perspectivas de contratación más optimistas. Sin embargo, a pesar de los buenos resultados de la región, las perspectivas más débiles de todo el mundo se reportan en Argentina.



Los más optimistas



EE.UU.

34%



México

33%



Canadá

32%



Costa Rica

32%



Los menos optimistas



Puerto Rico

14%



Chile

13%



Argentina

0%

India y China lideran en Asia

Los responsables de contratación de Asia-Pacífico anticipan unas intenciones de contratación positivas. Con un 30%, aumenta en tres puntos en comparación con el trimestre anterior.

Especialmente India, seguida por China y Singapur muestran los mejores datos más sólidas de la región.

Japón y Hong Kong son los mercados más cautos.



Los más optimistas



India

43%



China

32%

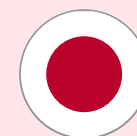


Singapur

27%



Los menos optimistas



Japón

14%



Hong Kong

11%



Sobre este estudio

Sobre el Estudio de Proyección de Empleo ManpowerGroup

El Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup, utilizado en todo el mundo como indicador económico de referencia, es la encuesta de empleo más exhaustiva de este tipo. La Proyección de Empleo Neto se obtiene tomando el porcentaje de empresas que prevén un incremento de la contratación y restando el porcentaje de aquellas que esperan una reducción. El éxito del estudio, que se realiza desde 1962, se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad - Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y ámbito de trabajo. A diferencia de otros, centrados en datos retrospectivos, el **Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup es el más amplio del mundo que se basa en las previsiones de los directivos**, a los que se les pide que pronostiquen la situación del empleo en sus empresas para el trimestre siguiente.

Independencia - El análisis se lleva a cabo con una **muestra representativa de directivos de todos los países** y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de ManpowerGroup.

Consistencia - El estudio se basa en entrevistas realizadas a **39.449 empresas**, tanto del sector público como del privado, de **41 países** y territorios, y su objetivo es medir las tendencias de empleo previstas para cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis por sectores y regiones, y así ofrecer una información más detallada.

Enfoque - Durante más de seis décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta: “¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en el próximo trimestre, desde **abril a junio de 2025**, en comparación con el trimestre actual?”. Como resultado de comparar las compañías que tienen previsto ampliar sus equipos y las que anticipan una reducción se obtiene un índice **cuyo resultado puede ir desde -100% hasta 100%**.

Metodología - La metodología utilizada para recopilar los datos del Estudio de Proyección de Empleo se ha digitalizado. Antes del T1 de 2022, las respuestas se obtenían por teléfono; ahora **se recopilan a través de un sistema online de doble confirmación** en el que se incentiva a los participantes a completar la encuesta. La pregunta formulada y el perfil de los encuestados no han cambiado. El tamaño de las organizaciones y los sectores están estandarizados en todos los países para permitir comparaciones internacionales.

Análisis prospectivo

Este informe contiene datos prospectivos, incluidas valoraciones sobre la evolución en las intenciones de contratación. Los resultados reales pueden diferir de los contenidos en este informe debido a la evolución de la economía y a que están basados en suposiciones. ManpowerGroup declina cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva contenida en este documento, excepto en aquellos casos en los que la ley lo requiera.



Preguntas frecuentes

¿Qué se entiende por Perspectivas Netas de Empleo (NEO)?

La Perspectiva Neta de Empleo se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación y restando de esto el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. Una cifra positiva de Perspectivas Netas de Empleo significa que, en general, hay más empleadores que esperan aumentar su plantilla en los próximos tres meses que aquellos que tienen la intención de reducir personal.

¿Qué es el Ajuste Estacional y por qué se utiliza en la Encuesta de Perspectivas de Empleo de ManpowerGroup?

El ajuste estacional es un proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el impacto de las fluctuaciones de contratación que normalmente ocurren a lo largo del año, generalmente como resultado de diversos factores externos, como cambios en el clima, ciclos de producción tradicionales y días festivos. El ajuste estacional tiene el efecto de aplanar los picos y suavizar los valles en los datos para ilustrar mejor las tendencias subyacentes del empleo y proporcionar una representación más precisa de los resultados de la Encuesta de Perspectivas de Empleo de ManpowerGroup.

¿Cómo se seleccionan las empresas para la encuesta?

Los empleadores se seleccionan en función de los tipos de empresas y organizaciones que representan. Queremos asegurarnos de que nuestro panel sea representativo del mercado laboral nacional de cada país participante, de modo que el panel de cada país se construya en proporción a la distribución general de los sectores industriales y el tamaño de las organizaciones de ese país.

¿A quién se entrevista en cada empresa?

La persona que seleccionemos para entrevistar será alguien con una buena visión general de los niveles de personal y las intenciones de contratación dentro de su organización. Normalmente, será el jefe de RRHH o un responsable de RRHH. Sin embargo, en organizaciones más pequeñas, esa persona puede ser un gerente general o incluso el CEO.

Soluciones de ManpowerGroup para todo el ciclo de talento



Consultoría y
análisis de
talento



Gestión del
talento



Selección de
talento



Gestión de
carrera



Transición de
carrera



Atracción del
mejor talento



Para más información, vista: www.manpowergroup.es.